

2022年

第 1 期

总第17期

(内部资料 仅供交流)

国有经济研究

State-owned Economy Research

区国研会第一届理事会第十二次会议顺利召开

乘“两会”风 全力以“复”

区国研会联合区金融办开展“助企开门红”活动

搭建融资桥梁助力小微企业转型升级

以“六化治理”推动环境治理工作走向纵深



国研会微信



主管单位：萧山区财政局

主办单位：萧山区国有经济研究会

刊头题字：谭勤奋

理事单位：杭州萧山国有资产经营集团有限公司

杭州萧山金融控股集团有限公司

杭州萧山环境集团有限公司

杭州萧山城市建设投资集团有限公司

杭州萧山交通投资集团有限公司

浙江湘旅控股集团有限公司

杭州空港投资开发有限公司

杭州萧山经济技术开发区国有资产经营有限公司

浙江万丰企业集团公司

中国农业银行股份有限公司萧山分行

中国工商银行股份有限公司萧山分行

浙江萧峰建设集团有限公司

杭州金溢建设集团有限公司

编辑委员会：裘国平 胡妙生 许广文

夏柏林 吴水忠 江 峰

夏国燕 徐宁军 李迪鸣

钱芳芳 宋玉晶 王国娟

陈文亮

执行编辑：李迪鸣

责任编辑：任倚山 金宵赞 陈凯丽 方汉颖 应 昂 樊光彩

会员单位

杭州萧山国有资产经营集团有限公司

杭州萧山金融控股集团有限公司

杭州萧山环境集团有限公司

杭州萧山城市建设投资集团有限公司

杭州萧山交通投资集团有限公司

浙江湘旅控股集团有限公司

杭州空港投资开发有限公司

杭州萧山经济技术开发区国有资产经营有限公司

浙江万丰企业集团公司

中国农业银行股份有限公司萧山分行

中国工商银行股份有限公司萧山分行

浙江萧峰建设集团有限公司

杭州金溢建设集团有限公司

杭州萧山钱江世纪城开发建设有限责任公司

浙江六和律师事务所

浙江王建军律师事务所

中国电信集团有限公司杭州萧山区分公司

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

杭州萧山医药有限公司

杭州萧山颐乐养老集团有限公司

浙江萧山老年医院

杭州萧山智慧城市投资管理有限公司

杭州萧山国投商业资产管理有限公司

杭州萧山市场建设开发服务有限公司

杭州萧山农产品批发市场有限公司

杭州萧山新世纪市场园区开发有限公司

杭州萧山食品公司

杭州萧山国营商业有限公司

杭州萧山乡村振兴投资建设开发有限公司

杭州萧山闻堰产业园区开发有限公司

杭州萧山蓝天宾馆有限公司

杭州萧山国投嘉时物业管理有限公司

杭州萧山国投瑞康医学影像诊断中心有限公司

杭州前进锻造有限公司

杭州前进联轴器有限公司

杭州前进进出口贸易有限公司

杭州萧山西门药店有限公司

杭州萧山融资担保有限公司

杭州萧山市民卡有限公司

杭州萧山城市建设发展有限公司

杭州萧山城市交通开发有限公司

杭州萧山城市绿色能源有限公司

杭州萧山三阳房地产投资管理有限公司

杭州萧山城区建设有限公司

杭州萧山地铁投资开发有限公司

杭州萧山长途汽车运输有限公司

杭州萧山国际机场高速公路建设开发有限公司

杭州萧山交投资产经营开发有限公司

杭州萧山浦阳江建设开发有限公司

杭州萧山路桥工程有限公司

CONTENT

目录

杭州萧山交通建设管理有限公司
中国石化杭州萧山万丰石油有限公司
杭州萧山供销市场开发管理有限公司
杭州万丰置业有限公司
杭州萧山农业生产资料有限公司
浙江环强再生资源开发集团有限公司
杭州萧山广电国有资产经营有限公司
杭州萧山城中村改造投资开发有限公司
杭州萧山科技城投资开发有限公司
中国光大银行股份有限公司杭州萧山支行
中国银行股份有限公司萧山分行
兴业银行股份有限公司杭州萧山支行
浙江萧山农村商业银行股份有限公司
中国建设银行股份有限公司杭州萧山支行
中信银行股份有限公司杭州萧山支行
交通银行股份有限公司杭州萧山支行
中国邮政储蓄银行股份有限公司杭州市萧山区支行
浙商银行股份有限公司杭州萧山分行
上海浦东发展银行股份有限公司杭州萧山支行
华夏银行股份有限公司杭州萧山支行
广发银行股份有限公司杭州萧然支行
宁波银行股份有限公司杭州萧山支行
杭州银行股份有限公司萧山支行
南京银行股份有限公司杭州萧山支行
上海银行股份有限公司杭州萧山支行
中信证券股份有限公司杭州金城路证券营业部
浙商证券股份有限公司杭州萧山永久路证券营业部
国信证券股份有限公司浙江分公司
中国人民财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
万向创业投资股份有限公司
杭州传化科技集团有限公司
浙江东南网架集团有限公司
浙江开元物业管理股份有限公司
浙江绿色大地投资建设集团有限公司
七彩文化科技集团有限公司
宝盛控股集团有限公司
杭州市会展新城开发建设有限公司
杭州萧山三江创智新城建设发展有限公司
杭州巨创网络科技有限公司
中国平安财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
浙江凌亿律师事务所
浙江启金律师事务所
杭州萧山国际科创中心开发有限公司
大立建设集团有限公司
杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司
胜达集团有限公司
杭州萧山知荟力晶商业经营管理有限公司
浙江凯晨建设管理有限公司
杭州湾区科技企业孵化器有限公司
浙江金迪控股集团有限公司

国企观察

- 01 杭州市国资委将坚持“五个锚定”推动各项工作落实
- 01 中央编委批准，国务院国资委新成立两个局！
- 02 2022年国资国企改革发展任务使命
- 02 国资委：将抓紧制定合规管理清单，推动合规要求深度融入国企经营管理

数据观察

- 03 运行稳定！1-2月国有企业营收11.6万亿元 同比增长14.0%
- 03 对标一流管理提升行动，今年工作有哪些重点？
- 04 杭州创新基金：首期规模50亿元中信杭州城西科创大走廊产业基金助力科技创新
- 04 多重考验下，浙江经济6组数据释放强烈信号
- 05 省市国资运营联盟成员单位一季度发债情况

特别报道

- 06 区国研会第一届理事会第十二次会议顺利召开
- 08 乘“两会”风 全力以“复”
——区国研会联合会金融办开展“助企开门红”活动

会员动态

- 10 萧山国资：投身保供一线，并肩共战疫情，区国资经营集团勇当万家灯火的“平安守岁人”
- 13 萧山金控：搭建融资桥梁 助力小微企业转型升级
- 15 萧山环境：资源共享一盘棋，萧山区“公物仓”正式启用！
- 17 萧山城投：冲刺“亚运城市”城投入全力以赴
- 19 萧山交投：以“六化治理”推动环境治理工作走向纵深
- 21 杭齿集团：技能成才这条路，在杭齿行得通！
- 24 市场服务公司：我为群众办实事 菜篮温度暖民心
- 27 颐乐养老集团：传承红色基因 推动养老事业高质量发展
——杭州萧山颐乐养老集团有限公司在养老产业的实践与展望

金融之窗

- 35 交通银行离岸金融服务

依法治企

- 37 国有私募基金进行股权投资及退出的要点分析

新会员单位

- 43 杭州金溢建设集团有限公司
- 44 杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司
- 45 胜达集团有限公司
- 46 浙江凯晨建设管理有限公司
- 47 杭州湾区科技企业孵化器有限公司
- 48 浙江金迪控股集团有限公司

杭州市国资委将坚持“五个锚定” 推动各项工作落实

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。贯彻落实会议精神，必须要准确把握国资国企功能定位，立足‘两个大局’、心系‘国之大者’，高站位、强担当、善作为，坚持办大事、算大账、保大局，把忠诚拥护‘两个确立’、坚决做到‘两个维护’体现到国资国企高质量发展、产业报国、共富示范和亚运攻坚的实际成效中。市国资委将坚持“五个锚定”推动各项工作落实。一是锚定发展目标，国资布局有新优化；二是锚定保障使命，战略支撑有新作为；三是锚定改革蓝图，企业发展有新动力；四是锚定监督坐标，监管效能有新提升；五是锚定党建赋能，双促双融有新成效。

中央编委批准，国务院国资委新成立两个局！

为切实推动中央企业科技创新和社会责任工作，经中央编委批准，国务院国资委成立科技创新局、社会责任局，并于近日召开成立大会。国资委党委书记、主任郝鹏出席会议并讲话强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于强化企业科技创新和社会责任的重要指示精神，贯彻落实党中央、国务院决策部署，进一步统一思想、汇聚力量，更好组织指导中央企业深入实施创新驱动发展战略、积极履行社会责任，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，加快打造世界一流企业。

2022年国资国企改革任务使命

促进多种所有制经济共同发展；继续做好常态化疫情防控；坚持稳字当头、稳中求进；确保粮食能源安全；防范化解重大风险；推动降低企业生产经营成本；落实落细稳就业举措；完成国企改革三年行动任务，加快国有经济布局优化和结构调整，加强国有资产监管，促进国企聚焦主责主业、提升产业链供应链支撑和带动能力；弘扬企业家精神，支持企业家专注创新创业、安心经营发展；提升科技创新能力；加大企业创新激励力度；增强制造业核心竞争力；促进数字经济发展；积极扩大有效投资；增强区域发展平衡性协调性；加强粮食等重要农产品稳产保供；全面巩固拓展脱贫攻坚成果；扎实稳妥推进农村改革发展；积极利用外资；高质量共建“一带一路”；加强生态环境综合治理；有序推进碳达峰碳中和工作。

国资委：将抓紧制定合规管理清单，推动合规要求深度融入国企经营管理

2月28日，国资委召开中央企业强化合规管理专题推进会。国资委党委委员、副主任翁杰明强调，坚持依法合规经营是中央企业应当履行的政治责任、经济责任和社会责任，必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进合规管理各项工作，认真抓好“五个一”：要深入开展一次全级次、全领域、全方位合规风险排查，坚持查改并举，对违规行为立行立改。要抓紧制定一组合规管理清单；要建立健全一个管理体系；要着力完善一项审查机制；要加快建设一个在线监管系统。

运行稳定！1-2月国有企业营收11.6万亿元 同比增长14.0%

2022年1-2月，全国国有及国有控股企业（以下称国有企业）主要效益指标保持增长，国有企业经济运行稳定在合理区间。

一、营业总收入。1-2月，国有企业营业总收入116208.4亿元，同比增长14.0%。其中中央企业69667.8亿元，同比增长16.0%；地方国有企业46540.6亿元，同比增长11.0%。

二、利润总额。1-2月，国有企业利润总额6118.6亿元，同比增长16.8%。其中中央企业4852.5亿元，同比增长20.9%；地方国有企业1266.1亿元，同比增长3.3%。

三、应交税费。1-2月，国有企业应交税费10529.2亿元，同比增长13.0%，其中中央企业7872.7亿元，同比增长12.5%，地方国有企业2656.5亿元，同比增长14.4%。

四、资产负债率。2月末，国有企业资产负债率64.0%，与上年同期持平，中央企业66.4%，与上年同期持平，地方国有企业62.7%，上升0.1个百分点。

对标一流管理提升行动，今年工作有哪些重点？

在2月25日国务院国资委举行的媒体通气会上，国务院国资委相关负责人通报了国有企业对标世界一流管理提升行动有关情况，介绍了今年重点工作安排。截至2021年底，96家中央企业对标提升行动平均完成进度达92.01%；地方国有重点企业平均完成进度达81.62%。会议指出，对标提升行动开展以来，国务院国资委以“四个强化”全力推动各项任务落实落地。一是强化组织领导，精心部署实施。二是强化精准对标，补短板强弱项。三是强化工作指导，聚焦重点推进。四是强化督促考核，确保责任落实。今年国务院国资委将统筹开展合规管理强化年、投资管理专项提升行动、国资监管数字化智能化提升专项行动、提高央企控股上市公司质量主题行动、“三化合一”内控体系建设等工作。

杭州创新基金：首期规模50亿元中信杭州城西科创大走廊产业基金助力科技创新

近日杭州市与中信集团合作，共同发起设立中信杭州城西科创大走廊产业基金。杭州资本负责运营的杭州创新基金“再下一城”。中信杭州城西科创大走廊产业基金首期规模50亿元，由中信集团、杭州资本以及杭州城西科创大走廊所在的余杭区、西湖区、临安区共同出资。基金将通过“子基金投资+项目直投”方式，主要投向互联网+、生命健康、新材料、先进制造、人工智能、云计算大数据、信息软件、集成电路等战略新兴产业。杭州创新基金引入中信集团，整合导入中信集团金融与实业并举的综合性、多元化资源，充分发挥金融支持实体经济、支持科技创新的作用，突出中信“集团军”优势，全力推动杭州城西科创大走廊打造成为“面向世界、引领未来、服务全国、带动全省”创新策源地，为杭州市产业转型升级提供增长动能。

多重考验下，浙江经济6组数据释放强烈信号

面对复杂严峻的国际环境和国内疫情散发等多重考验，浙江经济表现如何？3月21日，省统计局公布主要经济运行数据显示，稳增长的基础性指标呈现较好发展态势。1-2月，规模以上工业增加值同比增长10.7%，超八成行业增长。民营企业增加值增长11.6%；固定资产投资同比增长15.9%，民间投资增长11.9%；社会消费品零售总额同比增长7.5%，升级类消费增势较好，网络零售额同比增长8.0%；进出口、出口、进口总额分别同比增长25.8%、26.9%和22.6%，民营企业进出口增长29.5%。市场采购出口增长对全国贡献率达95.2%；财政总收入同比分别增长9.2%，交通运输、卫生健康支出分别增长39.1%、34.2%；居民消费价格同比上涨1.2%，工业生产者出厂价格同比上涨8.1%。

省市国资运营联盟成员单位一季度发债情况

单位：亿元，%

公司名称	发债时间	债券种类	债券规模	发行利率
杭州市国有资本投资运营有限公司	1月26日	超短融	10	2.05
	2月14日	超短融	10	2.05
	3月24日	超短融	10	2.10
宁波通商集团有限公司	3月7日	中期票据	10	2.98
温州市国有资本投资运营有限公司	3月28日	公司债（3年）	3	3.48
绍兴市国有资本运营有限公司	3月28日	中期票据	5	2.90
衢州市国有资本运营有限公司	2月23日	超短融	7	2.55
	2月23日	境外高级可持续发展债（3年）	4.7亿美元	3.00
	2月28日	公司债	10	3.33
	3月25日	超短融	8	2.55
义乌市国有资本运营有限公司	1月6日	北金所债	5	5.20
海宁市资产经营公司	3月23日	公司债	10	3.32
海宁市城市发展投资集团有限公司	3月29日	中期票据	15	3.47
桐乡市城市建设投资有限公司	1月6日	超短融	6	2.68
	3月25日	超短融	10	2.20
椒江区国有资本运营集团有限公司	1月10日	超短融	3	2.85
	3月24日	超短融	3	2.90
两山国控集团	3月24日	公司债券	2.9	4.73
长兴金融控股集团	1月6日	境外债	1亿美元	1.95
	1月24日	绿色企业债	3	4.60
	1月24日	绿色企业债	2	4.75
常山县国有资产投资运营有限责任公司	1月7日	公司债	1	4.5
	1月19日	公司债	10	4.5

区国研会第一届理事会第十二次会议 顺利召开

■ 文/秘书处

为深入总结分析2021年区国研会各项工作情况，科学研判形势，明确发力方向，谋划部署2022年工作。2022年3月29日上午，区国研会召开第一届理事会第十二次会议。区财政局（国资办）领导，区国研会各理事监事单位有关负责人参加会议。





▲ 区国研会理事长 袁国平

区国研会理事长袁国平对区国研会2021年度工作表示肯定，认为协会经受住疫情压力，充分发挥出参谋助手和桥梁纽带的作用。他指出，区国研会要以站位全局的大视野、勇立潮头的大格局、敢闯敢试的大气魄、勇于创新的精气神、开放合作的强意识、拼命快干的狠劲头，正确、稳定、快速发展，为区经济社会发展贡献更大力量。对下一步工作，他强调：要提高政治站位。区国研会作为县区级首创国有经济研究组织，要发挥好“六个作用”，围绕区委区政府中心工作，紧扣“决战亚运 平安护航”决策部署，聚焦区属国企改革重点，应势而动、顺势而为，走专业化发展之路。要提高办会质量。近年来区国研会在活动质量上明显提高，但与外部专业研究组织仍存在差距，要积极与外部机构、高校建立战略合作关系，充分利用外部资源要素，服务会员单位发展。对内要沉心学习，静心专研，打造学习型协会文化的新高地。要发挥会员作用。此次新发展两家国有银行、两家民营企业，两家律所作为理事监事单位，进一步壮大了区国研会核心成员力量，新老理事监事单位要发挥作用，激发会员单位积极性，促进国企、民企和金融

机构相互间合作交流，共同推动协会高质量发展。要创新工作理念。在加强自身建设、组织培训活动、服务会员单位上要进一步创新工作理念，在“走出去”与“请进来”中，在“线上互动+线下联动”中，开拓渠道资源，丰富活动载体，创新业务合作发展模式，助力会员单位各项工作开展。

区财政局党委委员、国资办副主任蒋海芸，区财政局国资运营管理科长蔡晓燕出席会议，对区国研会2021年度工作表示肯定，认为在合规适用上可圈可点、亮点纷呈，在培训内容上将党建引领和国企改革充分融合，充分发挥了专家智库作用。对区国研会下一步发展，从学习、活动、品牌、治理四个方面提出了要求。在培训活动中要开拓创新、突出主题；在年轻干部培养上要注重培训、党建引领；在精准服务上要围绕中心、着眼大局；在课题研究上要统筹资源、提升专业。

会上，区国研会执行理事李迪鸣作年度工作报告，会议审议通过理事会一项议案，区国研会财务分析部部长陈奕坚作年度财务情况报告。各理事监事单位分别就开展合作交流，拓展外部资源，深化课题研究，加强平台宣传等方面提出了建设性意见。

2022年，让我们整理行装再出发，全面打造县区级一流智库平台，奋力谱写共同富裕的华丽篇章，以优异的成绩向党的二十大献礼！

乘“两会”风 全力以“复”

——区国研会联合区金融办开展“助企开门红”活动

■ 文/秘书处

为进一步增强企业发展信心，帮助企业纾困解难，努力实现企业“开门红”“开门好”，2022年2月17日下午，区金融办和区国研会联合举办新春“助企开门红”活动，区金融办、区发改局、区经信局、区投促局和人行萧山支行相关领导莅临现场解读我区近期出台的各项惠企新政和具体执行标准。区属国有企业、在萧金融机构、知名民营企业及女企业家相关代表参加。





▲ 区金融办陈东北解读《杭州市萧山区融资性担保机构财政扶持政策实施细则》。



▲ 区经信局施肖峰解读《萧山区智能制造政策》。



▲ 区经信局钟虹解读《专精特新梯度培育体系》。



▲ 区投促局李燕解读《杭州市萧山区科技型创新创业企业分类评价实施办法（试行）》。



▲ 区发改局谢国华解读《杭州市萧山区人民政府办公室关于进一步做好“助企开门红”有关工作的通知》。



▲ 区经信局高杰灿解读《技术创新政策》。



▲ 区投促局周佩婷解读《杭州市萧山区会展活动补助办法（试行）》。



▲ 人民银行萧山支行黄佳军解读《中国人民银行杭州中心支行关于全面做好2022年金融工作助力浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》。

区国研会将进一步发挥国资智库作用，立足自身资源禀赋，找准发展的关键点和着力点，做好经济形势的研判和政策研究工作，助力企业在危机中育先机、在变局中开新局，凝心聚力推动会员单位共同高质量发展。

投身保供一线，并肩共战疫情， 区国资经营集团勇当万家灯火的“平安守岁人”

■ 文/杭州萧山国有资产经营集团有限公司

虎年新春，区国资经营集团全体干部员工秉持“干部过关，群众过节”理念，坚守在岗，积极应对疫情大考，确保“防疫不松懈，保供不打烊”，突出政治站位、强化责任担当、扛起国企责任，守护老百姓的“米袋子”“菜篮子”，全力当好战疫保供铁军，为我区疫情防控和民生保障作出应有的贡献。



一、全力筑牢疫情防控防线。

一是高度重视，及时响应。自1月27日省市区召开新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工

作会议后，集团立即召开紧急会议，第一时间部署系统疫情防控各项工作，要求所属各企业全面紧起来、迅速动起来，以最快时间、最高效率遏制疫情扩散。所属各企业迅速行动，全体成员放弃休假，实行24小时值班值守，并落实随时到岗到位。自战“疫”打响以来，集团共召开疫情防控专题会议、防疫专班工作例会、系统工作部署会对防控工作专题部署27次，根据下属企业特点，下发集团疫情防控任务清单、紧急通知17份，检查指导重点区域100余次，开展实地督导、明察暗访190余次。二是精准发力，压实责任。围绕省市区提出的“控总量、防外溢、早清零”的目标，压实“四方责任”，从严从紧从细落实各项防控举措，落细落实省市区疫情防控“六大机制”部署要求，持续紧盯重点场所、重点区域、重点点位，以严肃态度、严格标准、严密举措筑牢疫情防控安全防线。在做好疫情防控应急物资储备数量梳理，安排重点场所消毒消杀，开展人员摸排，组织员工核酸检测，严格落实“测温、亮码、佩戴口罩”，积极动员员工非必要

不出市，倡导员工留杭过年，确保所有员工“零”风险绿码上岗等规定动作的基础上，根据各行业特点精准开展防疫工作。颐乐养老集团泰和园区、临浦、瓜沥、新街分园于1月26日当天实行封闭管理，为1000余户老人代购物、配药服务，为370余户老人提供订餐、送餐服务。注重关注老人心理变化，满足其亲情化沟通需要，启用集团智慧养老平台系统，与老人子女进行一键式“亲情直连”。萧山医药公司紧急调配人手，成立防疫物资配送专班，24小时随时待命，自1月25日晚6时许接到第一个应急配送指令起，累计为义桥镇、蜀山街道、闻堰街道以及相关社区卫生服务中心、隔离点配送50万余只口罩、9万余件防护服、30万只医用检查手套、15万只鞋套、16万个垃圾袋，以及其他各类防疫物资共计4500余箱。为进一步加强疫情防控物资储备，医药公司克服采购任务重、时间紧的困难，在较短时间内完成了大规模核酸检测采样组物资的采购工作。共计采购医用防护服、医用防护口罩、手消毒液、遮阳棚等物资26类，合计金额超320万元。根据区防疫物资储备库列支的短缺物资清单，自1月26日起，迅速开展短缺物资采办工作，累计采购医用外科口罩约260万只，隔离鞋套约9万只，医用防护口罩（N95）约3万只、医用检查手套约6万只、医用帽等各约3万只，防护服约4万件，隔离面屏约3万个，共计16个物资品规。蓝天宾馆核酸检测点工作人员坚守在核酸检测一线，春节期间该检测点服务核酸采样超6000余人次。宾馆还推出战疫保供“硬核”举措，面向社会推出快餐供配服务，为区第一人民医院通惠院区及防疫一线单位团体提供快餐超1000份。农批市场公司落实市场

卡口处管控措施，春节期间进入市场日均2829人次、车流量2605辆次。对在场经营户（运输户）实施一天一动态登记，统计外围经营户动态信息，加强轨迹排查等管理工作。落实进口水果及冷链食品进货、销售、存储环节的查验，做好冷链物流信息统计，加强进口食品管控。市场服务公司落实公司工作人员、经营户（含帮工）约1500人的核酸检测。三是暖心关爱，凝聚信心。自疫情发生以来，系统干部员工无畏逆行，集团领导班子和各单位对放弃休假的一线工作人员先后开展了多次慰问。集团还向闻堰街道捐赠包含红外温度计50个，消毒液50瓶，一次性防护服700件，医用检查手套4000只，隔离面罩3000只，共计5万元的防疫物资。向进化镇人民政府捐赠包含红外体温计、医用隔离鞋套、防护服、隔离面罩及其他医用防疫用品共计30箱，协助镇街共同抗疫。

二、全力做好市场保供工作。

一是积极组织货源。为响应政府“就地过年”号召，下属市场加强供应保障工作，组织经营户加大备货、提前备货，确保市场内各类商品在春节期间供应不断档、不脱档。市场服务公司下属18家国有农贸市场积极组织经营大户、品牌商户广开货源渠道，加强与批发市场、生产企业和蔬菜基地的对接和联系，要求提前订货。春节期间各市场鲜肉、蔬菜、豆制品、禽蛋等主要菜篮子商品的货源充足，种类丰富，满足消费者多样化的消费需求。食品公司屠宰生猪14320头，同比增长61.95%，白肉批发均价约为23.89元/公斤，同比下降47.13%。二是确保食品安全。市场加强春节期

间上市商品索证索票和检查工作，增加30%检测批次，对重点及可疑商品加大检测力度，对不合格率较高的商品列入重点检测品种及时复检，日均抽检90余个批次，检测农残、添加剂等85个项目。开展非洲猪瘟检测14320头，开展生猪违禁药物检测1081批次。确保生猪应宰实宰率100%，生猪血检率100%，尿检率在6%以上。严防食品安全事故发生，营造安全、放心、良好的消费环境。三是加强价格监测。加强主要菜篮子商品的价格监测、市场分析和预警。每日上报蔬菜、水产、蛋品、肉类的进货及库存情况，自2月份起，西门、东门、市北、德圣、瓜沥第一5家重点市场启动生活必需品市场监测日报制度，及时掌握市场供求和价格变化趋势，确保市场商品丰富、价格稳定。四是维护经营秩序。加强对市场内物价巡查，接受消费者投诉举报并及时介入处理，设立防疫督查组，每日对各市场进行督查，确保责任落实、防疫到位。



三、全力开展支援服务保障。

一是第一时间部署，“疫”刻不停严格要求。第一时间组建“国资党员先锋队”“国资青年先锋队”疫情防控志愿者队伍，在重点场

所、重点区域、重点点位开展卡口检查、卡点驻守、知识普及、人员信息登记、扫码、为民服务等志愿服务。春节期间共安排志愿者120余名，发起志愿服务60余场，提供志愿服务750余小时。二是第一时间动员，成立支援保障志愿团。第一时间调派132名精干力量，集结支援队伍，驰援义桥镇民湘社区、罗峰社区和渔浦社区，实行24小时不间断轮流换岗，守好一线管控“关口”，先后出动近300人次，全面配合做好防控管控、核酸检测、物资保障、垃圾清运、巡楼巡查等各项工作。三是第一时间奔赴，有序分工“作战一线”。集团领导班子随时做好奔赴隔离前线准备，分别坚守在我区疫情防控专班、隔离酒店等重点岗位和区域执行任务，24小时为密切接触者及次密切接触者等重点人群提供集中隔离、核酸检测等日常管理工作，督促落实好集中医学观察人员的集中医学观察，认真完善工作方案，细化落实工作安排，为群众提供力所能及的帮助，给予他们支持和力量。

疫情就是命令，防控就是责任。集团将在继续从严从紧做好系统企业疫情防控工作的同时，充分发挥国有企业的中坚力量，进一步高效、有序地做好市场供应、服务保障等工作，为维护社会稳定、坚决打赢这场疫情防控遭遇战、阻击战做出应有贡献。

萧山金控集团 搭建融资桥梁 助力小微企业转型升级

■ 文/杭州萧山金融控股集团有限公司

萧山金控集团依托下属杭州萧山融资担保有限公司，紧紧围绕“金融为实体经济服务”目标，积极做大做强融资担保业务，搭建融资桥梁，集中精力解决小微企业融资难融资贵问题。截至目前，集团融资性担保业务余额达95425万元，担保户数达323户，其中企业193家，科技型企业占比超62%，担保业务规模在杭州各县市区政策性担保公司中排名第一。



一、扩大规模，服务实体经济

自集团融资担保业务成立以来，已累计为区内小微企业提供融资服务超4500家（次），担保金额达100亿元，为企业降低财务成本5000余万元，累计解决就业8000多人次，创造税收超1亿元。截至目前，融资担保合作银行由最初的4家增加至17家，签订合作协议的科技园区达到10家，担保业务规模和覆盖面日益扩大，服务实体能力逐步增强。

二、多措并举，助力企业融资减负

一是立足地方经济，服务“三农”小微。以服务我区经济发展作为出发点和落脚点，通过银担合作、政府部门协同赋能，先后推出“农户保”“创业保”“E贷保”“抵融保”“诉讼保全”等金融产品，不断丰富完善业务产品体系，打通小微企业、“三农”融资担保堵点；针对性推出批量担保业务“创业贷”“税银贷”等产品，进一步提升业务效率和精准度。二是聚焦科技创新，拓展担保领域。积极创新担保服务模式，聚力为创新型和科技型企业提供多元化的融资担保服务。推出“高层次人才创业创新保”，为纳入企业提供免费担保，目前已担保42家企业，额度金额10140万元；推出“科技保”，聚焦技术含量高、成长潜力较大的科技型中小微企业，给予执行利率优惠。三是落实降费让利，助力企业轻装快跑。不断调整融资性担保业务收费方案，降低承保企业担保费用，担保费率从年均2%逐渐降至年均1%以内。对纳入政府“5213”计划的企业、大学生及复退军人创业企业担保实行零费率。此外，对经营较好的企业在主动降低担保

费率的基础上，进一步降低反担保物要求；积极协调银行贷款降息，给予担保企业利息优惠，有效减轻在保企业财务负担。



三、稳控风险，推进持续发展

建立健全公司风险防控体系，从调查、评审到审批，从制定保后管理指引、建立风险预警机制到实施业务退出机制，每个环节都贯彻风险管理理念，执行稳健风险管理要求，提高公司抗风险能力。2021年，集团融资担保业务实际损失率约0.1%，远低于省市3.5%的风险容忍度，有效保障了我区政策性融资担保业务的健康可持续发展。

未来，集团将继续探索融资担保发展新模式，以追求社会效益为目标，做大政策性担保业务，做优担保衍生品和增值服务产品，努力突破小微企业和“三农”融资难题，全力打造我区金融“生态圈”，为我区高质量打造新时代共同富裕新标杆贡献金控力量。

资源共享一盘棋， 萧山区“公物仓”正式启用！

■ 文/杭州萧山环境设备有限公司



为进一步贯彻落实国家“推动资源全面节约和循环利用”“政府带头过紧日子”要求，提高行政事业单位国有资产利用率，萧山环境集团发挥优势、整合资源，积极推进公物仓建设工作，由下属环境设备公司负责对闲置国有资产设备实行集中统一管理，为全区各行政事业单位无偿提供服务，为低碳绿色发展贡献环境力量，进一步体现国企担当。

沉睡资产共享调剂。过去，行政事业单位在举办大型活动或组建临时机构时，通常会专门购置电脑、桌椅等办公用品，造成很大浪费。所谓“公物仓”就是指行政事业单位举办大型活动、组建临时机构或应对紧急事件时，为确保通用类办公物资及设施设备统一调剂、循环利用，对物资设备实行集中统一管理的模式，可实现资产“N”次利用，让“沉睡”的

闲置资产流动起来，取之于财政，用之于行政事业单位，将共享理念真正融入到国有资产的使用管理中去。



拓展公物资产来源。环境设备公司充分利用区级行政事业单位报废资产上门回收重点企业“金名片”，在日常上门资产回收处置工作中，收集了一批保存完好、可重复利用的报废资产，将其纳入公物仓，作为公物仓的首批物资供各单位借用。除此之外，大型活动购置的闲置资产、机构改革或办公用房调整产生的腾退资产、各类罚没资产等也是公物仓物资的重要来源。公物仓的物资主要是常用的办公用品，包括桌椅类、办公家具类、电子设备类

等。目前，公司公物仓共储存了各类资产20余类、2000余件，其中办公桌25张，办公椅87把，沙发28张，柜子90个，课桌椅669套，会场椅957张，显示器43台。

健全监督管理机制。为提升公物仓管理规范化水平，公司出台了《公物仓管理办法》，对公物仓的适用范围、管理职责、资产管理、工作流程等作出了明确规定，要求入仓资产专项保护、调剂出借审批规范、入库出库全程监管，构建了全方位公物仓管理运行体系。区级行政事业单位如有资产借用的需要，可联系杭州萧山环境设备有限公司资产处置中心，填写《公物仓资产使用申请单》，经相关部门审批后，即可借用。目前，萧山区公物仓已向亚运兴城办等临时机构调剂配备10余套办公桌、办公椅，这些物资虽然都是回收物资，但完全不影响使用效果。

下一步，环境设备公司将不断优化管理制度，按照“统一管理、循环使用、公开规范”原则，充分发挥区级公物仓的重要作用，切实推进各类公物资产的共享共用，让闲置的物品和物资焕发新的生机。



冲刺“亚运城市” 城投人全力以赴

■ 文/杭州萧山城市建设投资集团有限公司

城市建设步履不停，以一路一桥的匠心筑造，浇灌出城市大气恢宏骨架；以一砖一瓦的精心雕琢，不断绘制“人民城市”的幸福底色。

在刚刚召开的决胜亚运暨项目推进四大专项行动誓师大会上，萧山城投发布了项目攻坚四大专项行动，吹响了加压奋进、攻坚前行的集结号。

在四大专项行动中，抓好“迎亚运”城市基础设施建备受关注。今年，集团将全面推进49个基础设施项目建设任务，预计完成投资31.92亿元，确保“迎亚运”城市基础设施建设目标任务圆满完成。

目前，风情、彩虹、通城快速路项目实现主线高架贯通，总工程量均超90%。



彩虹快速路全线完成总工程量93%，其中，区界-博奥路、通惠路-东入城口已通车，沪昆铁路-育才路、市心路-永久路已完工；其余标段正在开展下穿道路及附属施工、隧道主体、匝道施工。



博奥路南伸全线完成总工程量83%，隧道段实现双洞贯通，目前正在开展湘湖支河桥、浅埋暗挖施工、混凝土浇筑。

通城快速路全线完成总工程量94%，机场高速-站前路段高架主体结构已完工，目前正在开展高架主体结构施工、附属工程及地面道路施工。



风情快速路全线完成总工程量91%，机场高速-建设二路已通车，金城路-湘湖路涉铁段排水管道施工。金城路-湘湖路ppp段互通区域主体结构施工。

以“六化治理”推动环境治理工作走向纵深

■ 文/杭州萧山交通投资集团有限公司

一台台轰鸣的机械、一处处繁忙的工地，饱含着希望也孕育着未来，百姓在点赞的同时，泥浆遍地、尘土飞扬、施工现场“脏乱差”的景象却成了百姓心中的一块心病。

2020年我区启动“美丽萧山”创建暨“‘迎亚运’城市环境大整治、城市面貌大提升”长效管理工作，敲响了环境整治的战鼓。萧山交投集团蓄势待发，紧随其后，立即打响以“专班化、清单化、高标化、精准化、常态化、理念化”为核心的建筑工地“六化治理”行动，建立健全集团环境长效管理工作机制，不断推动集团在建工地和资产环境整治常态化、长效化和科学化，全力打通环境整治“最后一公里”。

一是运作“专班化”，统筹高效推进。集团在建工程项目多、交通工程线路长、管辖的民生资产多，带来的环境整治压力大。为确保各在建工程和管治场所整洁、美观，集团第一时间组建环境长效管理工作领导小组，对环境长效管理工作进行安排部署，通过强化顶层设计、压实责任网络，坚决扛起环境整治大旗。同步建立环境治理工作专班，以一个覆盖面广、针对性强、灵活度高的团队对环境长效管

理工作进行全面指导、检查督促以及考核评价。构建起“主要领导亲自督战、专线专班协调指导、分管条线具体落实、全员参与高效运转”的环境治理工作格局。

二是管理“清单化”，强化对标对表。按照萧山区城市环境“整治指数”评分细则、建筑工地标准化三十条及扬尘管控等各项标准要求，对市区两级下发的整改单，高标准把好“审核关”，2021年共接收经责任甄别后整改单298件问题615个。专班建立了问题交办、整改、反馈、复核、销号闭环管理机制，全面、高效、按期完成整改回复任务，并从中进行自检、总结、提升；坚持以市级抄告件问题点位为基础，从细节着手，聚焦顽疾沉疴，常态化开展“回头看”，确保问题整改不反弹、不回流。环境专班全年共开展专项督查737次，下发整改通知单52件，涉及重点问题265个，一般问题1264个；集团所属单位每日对在建工地和资产开展自查自纠活动，全年共整改问题8920个，力争高质高效完成环境整治工作任务。

三是全域“高标化”，助力千万工程。全省深化“千万工程”建设新时代美丽乡村现场

会是展示萧山全方位精彩蝶变形象风采的重要大会，集团涉及沿线多个点位环境整改提升工作，为全面完成区委区政府交办的政治任务，集团紧紧围绕“点上出彩、线上成景、面上美丽”总体要求，全面梳理任务清单、问题清单、责任清单，制定完善《交投集团“千万工程”建设美丽乡村现场会道路沿线环境整治方案》，清单化加速点位整治，项目化推进工程建设，以决战冲刺的干劲、扎实细致的作风，全力以赴推动涉及点位环境整治工作落实落细落到位，确保“千万工程”现场会圆满召开。

四是攻坚“精准化”，确保不留死角。为确保大气污染防治工作取得实效，制定完善《交投集团大气污染防治工作实施方案》，并多次召开专题部署会议，强调要以高度的责任意识，强烈的政治意识，实干实效，高分完成大气污染防治这道“必答题”。面对秋冬季以来重污染天气频发的严峻形势，制定完善《交投集团2021-2022年秋冬季大气污染综合治理暨百日攻坚行动方案》，并召开秋冬季大气污染综合治理暨百日攻坚行动动员部署会，要求各相关责任单位按照区和集团工作方案要求，密切配合，加强联动，重点开展工业源、移动源、建筑工地、裸土堆场、道路及污染天气应对6项专项整治行动，通过强化措施、全力攻坚、严防死守，确保圆满完成区大气办各项考核目标。

五是考核“常态化”，坚持长效管理。坚持严管重罚的考核机制，制定集团环境长效管理工作考核管理办法，通过“一公布、一周报、一排名”的举措，强化落实责任追究。“一公布”即进行点名曝光机制，每日发布检

查简讯，对问题点位进行曝光；“一周报”即每周编制环境长效管理工作周报，公布一周问题清单和下阶段工作举措等，全年编制周报47期；“一排名”即对各单位环境管理工作进行周、月考核排名，督促环境长效管理工作落地到位。通过“三个一”亮晒比拼机制，集团内部比学赶超氛围浓厚，区级周、月考核排名稳步前行，环境长效管理工作成效显著。

六是宣传“理念化”，营造积极氛围。通过横幅、标语、微信等渠道，大力宣传开展环境长效管理的重要意义、目标和要求，进一步增强全员环境长效管理意识。群众是美丽萧山建设的受益人，也是环境提升坚定的参与者和践行者，通过积极引导集团内外、全体干部员工关注、支持、参与环境长效管理工作，努力转变他们的思想观念，化“被动整治”为“主动参与”，不断提高全员环境整治的自觉性、参与性和主动性，共同画好环境整治同心圆。

在“六化治理”行动的开展下，集团所属工地和资产环境面貌大幅提升，工地外围道路整洁畅通，降尘喷淋和扬尘监控硬件成为“标配”，围挡设置为城市添绿，为亚运喝彩，更多集文明施工、智慧管控于一体的“星级”工地正擦亮着城市的底色。下阶段，集团将继续深入贯彻落实“美丽萧山”创建暨“‘迎亚运’城市环境大整治、城市面貌大提升”长效管理工作要求，努力提升建设工地环境质量，积极探索具有交投特色的环境管理新路径，为2022年亚运会的顺利举行贡献交投力量。

技能成才这条路，在杭齿行得通！

■ 文/杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

近日，杭齿集团7位技工荣登“萧山区第十七届技术能手”榜单，杭齿技工又一次对外展示了自身的高素质和高技能。近年来杭齿技工在各级技术比武中所向披靡，屡获佳绩，19人获得市、区级技术能手称号，1人获得省岗位能手称号，陆立军大师更是获得了近20项荣誉，并通过国家级大师工作室评审；公司热处理厂维修组还获得了“全国工人先锋号”的团体荣誉。这些身怀绝技的杭齿技工，已然成为“杭齿制造”的基石。



去年11月，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，强调要进一步劳动人才素质，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人

队伍。总书记的话为劳动者特别是青年人走技能成才之路提供了科学指导。

杭齿集团有着深厚的技术积淀、浓郁的学习氛围，孕育着一代又一代杭齿技工，无愧为“萧山机械工业摇篮”“国之重器、杭州制造”称号。新时代集团公司将继续以博大的胸怀，肩负起培养技能人才的重任，把人才强企战略落到实处。

何以技工兴

何以技工兴？职业来尊重。在建厂60周年纪念大会上的舞台上，杭齿邀请技能大师、国家人才认定B级人才赵水林大师上台讲述他成才的故事。对赵大师来说，企业对他职业的认同和尊重让工作不再只是一种谋生手段，还是一种追求，一种荣耀，一种恪守。在企业的着力培养下，杭齿老中青三代涌现了一大批著名技师，老一辈如赵水林、陆立军、莫红强老师都有以他们名字命名的国家级和省级技能大师工作室，这些工作室承载着培养技工的重任，也是对企业最好的回馈。蒋凯威、周源滨等年轻人也快速被企业所发掘，成为年轻技工技师的代表。同时集团公司也设立了我区为数不多的技能鉴定单位，用以推进企业技工技能等级

的提升。2018年公司开展了首届“杭齿工匠”评选活动，让更多的技工看到，做技工很“牛”，进一步激励技工精益求精、锐意创新的精神。

何以技工兴？制度来遵从。切实有效的激励、公开透明的考核和系统化的培养是杭齿集团技师成才道路的制度保障。集团公司每年举行各类专业培训和比武，促进技工快速成才。此外，公司还设立“师徒带教”制度，通过以老带新、以上带下，对专有技术和企业文化进行传承。同时集团公司加大对技能人才的补贴力度，提高其收入水平，有效助推了技工技师技能等级提升的积极性。

何以技工兴？“血液”来补充。近年来企业不但大量引进新员工、新人才，还与时俱进，和技能人才一起补充新技能、新理念、新思维。随着公司积极推进智能化、信息化建设，杭齿智造的工艺和效率得到了较大的提升。公司在引进精益生产团队、开展精益管理过程中，组织技工队伍进行专项培训，灌输精益生产、智能制造等相关知识，为进一步提升技能人才能力，打造“一专多能”的复合型技能人才打好梯队基础，让公司技工队伍始终满足发展的要求，朝着智能制造人才目标迈进。



▲ 杭齿工作车间

习近平总书记强调，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。杭齿集团作为国之重器，杭州制造的代表，在机械传动领域耕耘六十年，一直在用实际行动，为技工铺就成才之路，让一代代技能人才在杭齿的平台孕育成长。

第二届“杭齿工匠”评选活动于2021年年底落幕，王铭、朱建敏、李伟、吴国卿、张军、陈晨、周新峰、郑伟钢、骆长兴、徐升等10位同志成为新一届的杭齿工匠，载入杭齿史册。默默无闻的将展露锋芒，小有成就的将继续发光。杭齿因为有了他们，焕发出多彩光芒，积蓄了新的能量。每一位杭齿工匠都有其独特的闪光点，下面让我们看下新一届杭齿工匠李伟的故事。

李伟的“舍不得”与“舍得”



▲ 工作中的李伟

李伟，并不认为自己像名字一样有卓伟之才，在他看来，自己就是个爱动脑筋、不甘躺平的普通人。在他的职业生涯里，李伟很少让自己头脑“放空”，会开动脑筋、想尽办法去

提高做事效率，做到物尽其用，这都源于他的“舍不得”。正是因为这份“舍不得”，让他在一定程度上改变了杭齿集团的生产方式，创造了难以估量的价值。

李伟的“舍不得”，是对时间的尊重。岁月苦短、时光如梭，从2001年进厂，李伟在中功率分厂、汽车事业部、齿轮厂工作了20个年头。毕业进厂后，李伟利用业余时间修完了浙工大的国际贸易专业，还自学编程，在几年内成为高级工技师。2008年进入汽车事业部后，李伟一边完成日常工作，一边琢磨起如何高效利用数控外磨和数控端面磨机器。两台机器当时只能做单一的汽车第二主轴等零件，外延仅能磨一节或两节，其余部分要到普通机床上打磨，效率很低，再加之人手不足，小组工作堆积如山。李伟一有时间就围着这两台数控机床转悠，追着数控专业师父请教，自己也走哪儿都带着编程书。经过数月的研究，李伟成功改进机器程序，让两台机床不但能够同时打磨多种类轴类零件，还将外延扩展了五到六节。机床程序合理化使当月该小组产量提升三倍，而且一个职工能同时管理两到三台机床，引领了杭齿“多机操作”的风潮，完美解决了人手不够的问题。该项目当时在集团属于首创。

李伟的“舍不得”，是对企业名誉的重视。进入齿轮厂后，李伟发现齿轮加工压力大且程序繁琐。现有的普通内圆磨床存在重复装夹、同心度不准等问题，出现质量问题的机率较高。一些必须需由外协单位完成的零件，返修率也较高。作为“杭二代”的李伟，血液里流淌着对杭齿文化的认同和对杭齿名誉的珍惜。他重新编辑了分厂的数控外圆磨床的程

序，更换了夹具，用最少的成本将机床改装成能同时加工多内孔多面零件，保证了齿轮的同心度，大大提升了齿轮质量，返修情况大幅减少，产量也从20个/天提升到50个/天，同时还解决了有些零件必须由外协生产的问题。

李伟的“舍不得”，是对财物的珍惜。2021李伟接手齿轮分厂两台外圆端磨床的改装工作。七八年前，分厂花了大价钱购入，却一直因为程序调制的不合理被“投散置闲”于分厂一隅。李伟利用自己钳电工的基础，修复机床坏损零件，调试机器，用了两周时间将机床翻修一新，并进一步优化程序，调整了走刀速度和进刀量等相关程序，从而生产之前必须让外协生产的大型零件。

虽然李伟这也“舍不得”，那也“舍不得”，但他特别“舍得”动脑筋。动脑筋让工作精益求精，动脑筋解决生活难题，甚至连钓鱼时都动脑筋调整鱼漂。他也“舍得”将技艺传授给组员和徒弟，几年来他一直带领自己的小组走“多机操作”的效率路线，20人的小组能操控40余台机床，大幅提高生产效率，该小组成为杭齿的“样板小组”，他个人也获得了四项革新三等奖，年度优秀职工等多项荣誉，2021年年底又被评为第二届“杭齿工匠”。他还“舍得”把自己的时间用于助人为乐，帮忙同事解决工作、生活上的困难。他将“始于勤，立于本，重于创，争于优，敬爱业”作为自己的座右铭，时刻提醒自己，做一个无愧于己心，无愧于责任的人。

我为群众办实事 菜篮温度暖民心

■ 文/杭州萧山市场建设开发服务有限公司

民有所呼、我有所应，民有所呼、我有所为。作为我区国有农贸市场专业管理老牌企业，市场服务公司积极回应群众关切，开展“我为群众办实事”主题实践活动，在人民群众普遍关注、反映强烈、反复出现的问题中拿出了担当作为、改革创新举措。

一、“我为群众办实事”主要做法

在空间布局上强谋划。在规划主营业务拓展布局和定位新设市场功能时，公司把民生需求作为首要因素考虑，将新投资市场设在市民“买菜难，买菜贵”问题最突出、辐射服务人口相对较多的地方，以逐步实现布局合理、服务均等、管理规范的市场格局。在定位新设市场功能和突破原有管理模式时，因地制宜，突出大型农贸市场“大”的地位，发挥批发集散作用；优化中型菜市场“中”的布局，扩大服务范围，完善中型零售菜市场管理模式；发挥零售网点“小”的便利，创新经营方式，打通最后百米生活服务圈。

在服务品质上顺民意。市场服务公司积极推进下属市场便利化、智慧化、人性化、特色化、规范化升级，以打造的国家标准化社区商业中心示范项目香悦奥府一站式社区商业中心为样板，通过提升改造，逐步推进一站式便民服务理念，完善市场空间功能布局，配置智慧农贸市场设施，提升管理团队专业水平，建立服务品质提升长效机制，多维度、全方位提升农贸市场消费者的体验度和满意度，打造品质农贸市场。

在民生项目上重保障。市场服务公司认真抓好稳价保供工作，制定《稳物价保供应急预案》，明确特殊时期的稳价保供督查、市场维稳等工作职责，设置重要商品价格监测，签订保供稳价承诺书；强化市场安全保障，层层签订《安全责任书》、《食品安全责任书》等，落实落细安全生产各项保障措施，确保农贸市场安全运行；提升应急处置能力，在疫情防控中，始终确保农贸市场各个防控环节无疏漏，筑牢安全防线，诠释责任担当。

二、“我为群众办实事”实施案例

一是建设所前天乐商贸中心，解决镇民采购难题。为解决居民购菜难、环境差等问题，所前镇人民政府委托市场服务公司对所前镇天乐商贸中心进行经营管理。公司将新型菜篮子市场与所前镇山水文化、茶果之乡有机融合，打造成一个保留记忆、体现内涵的新型乡镇农贸综合体，拥有完善的市场功能，在大幅提升所前镇人民的获得感和幸福感的同时，也成为萧山乡镇农贸市场转型升级的新标杆。**二是建设市场邻里之家，解决居民“小补小修”。**根据《关于推进城市一刻钟便民生活圈建设的意见》，在区国资经营集团的领导下，公司开启城市一刻钟便民生活圈建设，加快“五化”市场建设步伐，在市北市场改造规划时特意增加了“小补小修”店，包揽了从修鞋补鞋换拉链到开锁换锁配钥匙一系列传统技术活，是北干周边唯一一家保留传统维修与缝补功能的店，让周围的“老一辈”居民来市场就能解决修补需求。



▲ 所前天乐商贸中心

三、“我为群众办实事”实施效果

为民而为，做到服务多、宽、广。公司开启以民意改造农贸市场之路，在工程建设中专门开启信访通道，接收广大市民的合理建议与要求，为建设大众心中所求而努力。一是扩地扩龄，增加服务覆盖。通过新建综合性农贸市场，完善改造原有农贸市场等方式，让辐射范围变广，服务面积扩大，包容性也变得更广。并综合考虑年轻群体与家庭的需求，扩大市场服务范围，增加市场的包容性，服务更多群众的目的成为了近年来市场服务公司改造市场的主要方向。二是数智转型，拓展服务类型。推进“智慧农贸”、“五化”市场建设，将科技服务于民。在下属市场，消费者可以通过摊位显示屏、信息综合展示大屏、触摸查询屏等随时获取所关心的信息，实现互动互联。根据“五化”的创建要求，各市场开设便民服务窗口、配置“办事服务”综合自助机、设立多功能休息区、配备“一站式”便民服务台等，为市民提供公平秤、轮椅、共享雨伞、共享充电宝、AED自动体外除颤器等设备服务。在菜品保障方面，各市场开放“你点我检”服务，全面保障人民的食品安全。三是特色相融，提升群众满意度。公司在为市场进行智慧化、标准化改造时，除了升级硬件设备与购买服务，也十分注重当地人民的购买体验感。如墩里吴农贸市场以“恬居时代，塘里人家”为主题，体现人文关怀和邻里交往；所前天乐商贸中心以简约大气的现代化风格突出“山水所前，茶果之乡”的地域文化。



▲ 萧山国有农贸市场智慧大数据驾驶舱

民促我优，反哺管理高、强、增。一是全面渗透，提升服务意识。在“我为群众办实事”主题实践活动中，公司找准了社会定位与发展方向，拿捏住了“为民服务”的角色，提升市场管理人员综合素质与服务意识，了解消费者需求，补充专业知识，锻炼服务技巧，优化服务态度，努力做到市场中人人可以为民排忧解难、为民解惑。二是优化规范，提高管理水平。有序合理的市场布局与先进智能的智慧化改造让民众的“声音”更容易传达到位，公开透明的数据对接渠道，归集食品检测信息、视频监控等数据；多部门联动的业务协同体系，实现了交易数据实时更新、市场信息公示、价格波动预警、食安检测公开、场内违规实时抓拍等应用功能，促使市场管理者能够更高效地发现问题、改正问题。三是增值保值，突破营业收入收益。随着消费者体验度和满意度多维度、

全方位提升，农贸市场消费者粘性也大幅提高，市场交易量稳步提升，再加上完善投标方案，调整市场布局，加大新市场、空余场地、空余摊位招商力度等多种途径，近年来，公司营收增加，实现了国有资产的保值增值。

在“我为群众办实事”主题实践活动中，虽然关注与坚持的是民生小事，但任何一件小事乘以每日以万计的市场人流量就是一件重要大事。今后，市场服务公司将用实际行动来谱写民生民意，既顾及眼前、解决群众所盼，也立足长远、形成长效机制，在民生服务促发展、公司发展增福祉的良性循环中，始终遵循“民之所望，行之所向”，努力听取多方意见，积极响应群众呼声，守好“菜篮子”里的“民生温度”，讲好“萧山故事”，彰显“为民风采”。

传承红色基因 推动养老事业高质量发展

——杭州萧山颐乐养老集团有限公司在养老产业的实践与展望

■ 文/杭州萧山颐乐养老集团有限公司

摘要：

2020年7月，杭州萧山国有资产经营集团有限公司成立了以杭州萧山颐乐养老服务有限公司为主体、整合杭州萧山国投紫荆健康产业有限公司及全区18家镇街农村五保供养服务中心的杭州萧山颐乐养老集团有限公司，实现萧山主城区和镇街的无缝衔接，形成大中小的网格化布局。在区国资经营集团党委的领导下，颐乐养老集团以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，准确把握工作定位，深度融入中心，围绕高质量发展工作主线，充分发挥党组织的政治引领作用，为高质量发展提供了有力保障。颐乐养老集团将实行“1+X”经营模式，提升萧山养老品牌文化建设，增强行业影响力和竞争力。实行“五统一”管理模式，通过“文化品牌统一、服务标准统一、人员管理统一、硬件配套统一、财务采购统一”的“五统一”管理模式，积极推行镇街农村五保供养服务中心转型升级，进一步激发公办养老机构活力，着力提升机构养老服务质量。在此基础上，逐渐探索与实现社区养老、居家养老的实践，由点到面，为区内五保、特困老人提供社会保障养老，为其他不同需求的老人提供机构养老、社区居家养老多项选择。

关键词：颐乐养老，五保供养服务中心，集团化运营，共同富裕

1. 养老行业基本情况

1.1 老龄人口发展引重视

根据国家统计局第七次全国人口普查数据显示,我国60岁以上人口比重为18.7%,65岁以上人口比重为13.5%。受上个世纪60年代出生高峰期人口进入老年阶段的影响,从“十四五”开始,我国老年人口将迎来快速增长期。按照联合国关于老龄化的划分标准,当一个国家60岁以上人口占总人口比重超过10%或65岁以上人口比重超过7%,表示进入轻度老龄化社会;60岁以上人口占总人口比重超过20%或65岁以上人口比重超过14%,表示进入中度老龄化社会;60岁以上人口占总人口比重超过30%或65岁以上人口比重超过21%,表示进入重度老龄化社会。

“十四五”期间,我国60岁及以上老年人口的规模年均增长约1000万,将远高于“十三五”期间年均增长700万的增幅。可以预计,“十四五”时期我国60岁以上人口比重将超过20%,65岁以上人口也将超过14%,即进入中度老龄化社会。面对“老年人口数量最多,老龄化速度最快,应对人口老龄化任务最重”的现实,习近平总书记始终高度重视做好老龄工作,强调要“下大气力来应对”,因为它“事关国家发展全局,事关百姓福祉”。

根据区民政局调查数据显示,截至2020年末,萧山区65周岁以上老年人口21.9251万人,占总人口的18.09%;80岁及以上高龄老年人口4.2682万人,占总人口的3.52%,占总老年人口的2.22%,老年人绝对数量增大,高龄化趋势加剧,已成为我区老年人口显著特点。

其中,五保老人基本丧失劳动能力、无子女、无依靠、无生活来源,是老年人口中的更为特殊群体。随着我国社保保障愈发完善,未来五保老人总数将不再增多并呈现下降趋势,五保老人的供养情况更是成为当前社会关注热点。截至2021年上半年,萧山区各镇街五保老人总数313人,占老年人口的0.11%,平均年龄77岁。大多集中供养于各镇街设立的五保供养服务中心。

1.2 五保中心现状待改善

根据2019年走访情况及数据统计,萧山区目前运营中的五保供养服务中心共有18家,其中镇街自行运营的11家(正在“公建民营”招标2家),已经“公建民营”的6家(其中协议期在1年内3家,2年内1家,3年内1家,7年内1家)。合计床位1601张(不含临浦新增90张,瓜沥新增20张暂未开放床位),实际入住老人575名,入住率仅33.18%。

1.2.1 解决基本温饱,卫生健康欠佳

镇街农村五保供养服务中心日常管理仅仅注重老人吃饱穿暖,除此之外的老人个人卫生、居住条件、环境卫生、食品安全存在不同程度的管理漏洞,更是缺乏专业的管理人员和护理员,老人虽然衣食无忧,但几乎没有生活质量。

1.2.2 基础设施老旧,存在安全隐患

根据走访情况,全区五保供养服务中心除1家正在修缮及1家去年有新进购置外,大多建成于2012年之前,床位规模不大,其中50(含)张以下3家,50—100(含)10家,100—150(含)4家,150—200(含)1家,且

地理位置较为分散，大多数位于远郊，均存在不同程度的房屋老旧、硬件条件差、无适老化设施等问题。

1.2.3 集约程度不高，资源相对浪费

五保供养服务中心资产均为公益性资产，不能盘活和挖潜，资产的效益和利用率较低，受运营成本控制，招收社会老人意愿弱。随着五保老人总数日益减少，各五保供养服务中心均不同程度地存在空置率高、居室利用率低的情况，仍以单个五保供养服务中心为发展主体，未能做到资源共享、城乡联动，导致大量人、财、物等资源浪费。

1.2.4 护理能力不足，医疗资源短缺

部分五保供养服务中心负责人由镇街民政助理员兼管，无法做到“管办分离”。同时，五保供养服务中心工作人员年龄结构偏大，文化素养不高，护理员配备率低，缺乏专业的护理知识。在当前“医养结合”的大趋势下，我区17家机构仍仅停留在吃、穿、住等日常“养”方面，均未配置医疗场所及专业的医生、护士等医务人员，护理型床位不足，医疗设施设备短缺。医疗服务仅限于周围卫生服务中心，配药、看病、住院均需外出就医，慢病康复也无专人指导。

1.2.5 使用效率较低，掺杂其他机构

除五保老人补贴外，各镇街每年都在保障五保老人生活上列支不少费用，但未从根本上改变五保老人供养问题，依旧停留在解决五保户最基本生活上，加之就医、房屋维修等不确定性开支，各乡镇均存在不同程度的资金缺

口。根据走访调研结果来看，由于居室空置率高，当前大部分镇街都有设置“残疾人之家”及“日间照料中心”，与五保供养服务中心共享部分活动室功能。

2. 颐乐养老集团发展史

2.1 扬帆起航，萧山老年颐乐园开园

萧山老年颐乐园是萧山区示范性“夕阳红”工程，是区政府1999年为民办十件实事之一，是以居家养老、机构养老和临终关怀相结合的养老机构。2001年4月28日，萧山老年颐乐园开园，杭州市委常委、萧山区委书记王建满，萧山区委副书记、区长林振国，区委副书记王伟民，区委常委、组织部长张歧，区人大常委会副主任朱张松，省、市、区（县）各级老龄委及民政部门共130多人出席了开园仪式。

颐乐园的和美景象，走上了中央电视台的《夕阳红》栏目，并在西班牙举行的“第二届世界老龄大会”上播出。2001年9月，时任浙江省委书记张德江同志，2002年4月18日，时任中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清同志相继来访。2002年12月15日，时任浙江省委书记习近平视察杭州萧山颐乐养老集团有限公司（原萧山老年颐乐园），在护理大厅前，习近平同老人们亲切握手交谈，询问他们身体怎么样、饭菜可不可口、每个月交多少钱、娱乐生活丰不丰富，并祝愿他们健康长寿。习近平说：“老年颐乐园的运作模式很有示范作用，在全省很有推广价值。”这句话深深地印刻在颐乐养老全体工作人员的心中，给予我们充分的肯定，也激励着大家以更大的热情投入到养老服务工作中去。

在各级领导的重视下，在自身的不断努力下，老年颐乐园也得到了政府与社会的认可，于2003年5月通过了ISO9001:2000质量体系认证，并获得了“全国爱心护理工程示范基地”、“浙江省养老服务社会化示范单位”、“浙江省先进养老机构”、“浙江省敬老文明号”、“浙江省四星养老机构”等荣誉称号。

2.2 乘风破浪，转企改制市场化运作

十多年的发展，问题与成就同在，老年颐乐园因在发展过程中与市场脱节，逐渐出现人才流失、活力缺乏、经营亏损等情况。2017年，根据区委区政府研究决定，老年颐乐园移交区国资总公司。2018年9月，老年颐乐园转企改制为“杭州萧山颐乐养老服务有限公司”，开启了公司治理现代化发展的新阶段。

2019年，杭州萧山颐乐养老服务有限公司成功实现扭亏为盈，并获得了“全国爱心护理工程建设（示范）基地2018年度考核一等奖”、“2019年杭州市模范集体”等荣誉，得到了各级领导及区国资总公司的认可。

2.3 华丽转身，养老服务集团化运营

2020年8月，在区国资经营集团的指导下，以颐乐养老服务公司为主体，整合国投紫荆健康产业有限公司及全区18家镇街农村五保供养服务中心，成立了杭州萧山颐乐养老集团有限公司。目前，集团包括泰和园区、紫荆园区、临浦分园、瓜沥分园、新街分园五大功能区块，下属项目总占地面积310亩，建筑面积18.15万平方米，共计有942套老年公寓、2100张床位及各功能区块。集团成功开创“机构养老+居家养老”的集团化运作模式，推动

城乡养老服务均衡化发展。颐乐养老集团在充分发挥公办养老机构兜底保障作用同时，不断激发公办养老机构活力，实现养老服务品牌化、连锁化、标准化，做优做强萧山养老服务品牌。



▲ 颐乐养老瓜沥分园



▲ 颐乐养老临浦分园

2020年，颐乐养老集团列入国家发改委、民政部联合推选的全国49家公办养老机构改革示范案例。杭州萧山颐乐养老集团有限公司作为杭州萧山国有资产经营集团有限公司下属杭州萧山国有资产投资有限公司旗下的养老集

团，本着“敬贤孝爱、广益民生、信诚立业，乐己达人”的企业价值观和“关爱长者，深耕养老服务，打造有温度的国有养老平台”的企业愿景，颐乐养老集团致力于开创本土养老新模式，力争成为国内优秀的养老集团。

3. 当前集团化运营情况

3.1 改造提升，运营模式创新

2020年，颐乐养老集团进一步提高政治站位，按照2020年民生实事要求和萧山区镇街农村五保供养服务中心改造提升三年行动计划，对全区五保供养服务中心实施集团化运营，打造养老产业示范样板。利用财政资金，对全区18家五保供养服务中心进行全面改造，达到符合《养老机构等级划分与评定》二级及以上养老机构等级标准。

集团于2020年12月底已完成瓜沥、临浦、新街三家五保供养服务中心的改造。一是配备集团标准化硬件设施设备。三家农村五保供养服务中心原有床位全部更换为护理型床位。改造老旧柜式空调，新增分体式、柜式空调约260台；改造老旧桌椅，新增适老化桌椅约620套；改造原有显像管电视，新增43寸LED智能电视约230台；改造原有太阳能热水器，新增空气能热水机组3套，实现每个房间热水供应；新增1600kg医疗电梯3台，并适当增加康复娱乐、无障碍等适老化设施。二是完善组织架构和职能设立。派出集团骨干力量担任各分园负责人，负责园区内日常管理及老人照护。对临浦、瓜沥、新街3家分园原有工作人员进行职业技能培训，符合要求的继续签订劳动合同。

2021年，颐乐养老集团将继续推进党湾、靖江、益农、临浦东大楼4家五保供养服务中心的改造提升工作，预计于年底完成改造验收。

3.2 机构养老，社会效果显著

集团泰和园区（原萧山老年颐乐园）位于萧山区中心位置，毗邻南江公园，由160套老年公寓、250张床位的护理部及后勤服务中心、老年活动中心、医疗中心、三产用房共6个功能区块和1200平方米的连廊组成，各项活动设施和无障碍设施齐全。泰和园区确立了“老人为本，全心服务”的质量方针，先后为1000余名老人开展照护，取得了老人舒心、子女安心、政府放心的社会效果。

按照萧山区2020年民生实事要求和镇街农村五保供养服务中心改造提升三年行动计划，我们入乡走村，结合习近平总书记提出的美丽乡村建设，对我区18家镇街农村五保供养服务中心进行全面改造，改造后达到《养老机构等级划分与评定》二星级及以上养老机构等级标准。2021年已有3家分园正式对外运营，开启集中供养模式。经过8个月的护理服务，老人们精神面貌焕然一新，生活品质大有提升，运营模式有口皆碑。获得感、幸福感、安全感是日益增长的、是现实具体的。我们将始终不渝继续以此为追求目标，改革攻坚，同心协力，紧扣国有企业深化改革这条主线，以为老服务为核心，以提升工作效能为保障，保质保量完成改造提升任务。

3.3 居家养老，品牌建立完善

集团紫荆园区位于萧山区西南、南部卧城中心区域，毗邻国家“4A级”景区——湘湖风

景区，地理位置得天独厚，自然环境舒适宜人。园区内包括782套电梯养生公寓、养生餐厅、综合活动中心、匹配医养结合等功能区块，目前共入住老人1100余人，有着成熟完善的养老服务品牌，建立了“居家、健康、快乐”于一体的养生服务体系。



▲ 集团紫荆园区

除此之外，我们也积极走出去、深入镇街，利用集团的护理优势开展全区镇街居家养老服务，为满足老年人就餐、助浴、助洁等基本生活需求，在安全防护、健康保障、情感陪伴等方面提供服务。

在区国资经营集团公司党委的领导下，颐乐养老集团以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，准确把握工作定位，深度融入中心，围绕高质量发展工作主线，充分发挥党组织的政治引领作用，为高质量发展提供了有力保障。

4. 存在的问题与不足

4.1 五保供养服务中心运营难

4.1.1 资产移交问题多

通过摸底调研，18家五保供养服务中心中除宁围街道外，其他17家房三证因各种原因未办理，尤其是瓜沥、新街、义桥等5家五保供养服务中心土地仍为村级土地，区机关事务服务中心无法接收。

4.1.2 理顺关系责任重

纳入集团化运营前，三无老人陪护费、餐费等费用支出由镇街全额支付；纳入集团化运营后，各镇街不再支付该费用，增加集团经营难度。按属地管理原则，三无老人慰问、丧葬等费用支付需明确权责关系。共用水电，费用难以理清；残疾人之家与日间照料中心共处，给排水不畅，供电负荷不足。

4.1.3 经济效益提高难

临浦、瓜沥、新街3家五保供养服务中心经过装修改造后，主要承担五保、三无供养人员的社会责任，无法产生经济效益。其余15家五保供养服务中面向社会开展自费寄养，但受地域、交通、医疗等条件限制，可能产生入住率较低，收费标准较城区低廉等情况，而人员成本居高不下，收支平衡有难度。

4.2 优质护理服务工作开展难

优质护理工作的开展，需要休养老人和护理员之间的长时间磨合。集团内五保、三无供养老人是各乡镇的老弱病残和高龄老人，他们无亲无故、无依无靠，大多精神空虚、孤独，性格较为孤僻，与护理员之间的沟通交流存在一定障碍。同时，分园现有工作人员平均年纪偏大，多为“40、50”人员，文化水平较

低，年龄偏高，接受能力较弱，服务能力偏低，技能培训难度大，无法按国家二级以上养老机构标准提供服务，只能从事初级护理员等基础工作，提供简单的低层次服务。新进护理员多为应届毕业生，经验缺乏、心理承受能力较弱，缺少与老人开展长期沟通和照护的恒心和毅力，不能满足工作岗位需求提供优质的护理服务。目前拥有护理工作人员数量难以维持18家五保供养服务中心正常运营。

4.3集团智慧养老建设水平低

目前集团泰和园区老人平均年龄已达84.3岁、紫荆园区住户的平均年龄已达73岁，对于急诊、配药等服务需求与日俱增。五保供养服务中心内五保老人身体状况各异，纳入集团管理后，需及时建立老人健康情况档案。但集团下属各园区、分园点多面广，人工调配已难以满足现实需求，亟需推进信息化建设。通过“互联网+”技术实现老人基础数据的互通互联，降低运营成本，提升服务品质，打通“医、养、药、食、育”产业链。

5.解决措施及未来发展方向

5.1大党建+品牌，推进标准化养老服务

颐乐养老集团为泰和园区、紫荆园区入住老人成立了离退休党员临时党委及党支部，今后将开展更丰富的活动方便老人组织生活。完善内部各项制度，着力提升护理水平，深推企业文化建塑，实施和贯彻集团理念，通过“文化品牌、服务标准、人员管理、硬件配套、财务采购”的“五统一”管理模式，积极推行镇街农村五保供养服务中心转型升级，进一步激

发公办养老机构活力，着力提升机构养老服务质量。立足本土，面向全国，聚焦提升品质、提高效能，集中优势资源，打造集养老养生、医院管理、医药物流、医药销售、医疗医药等于一体的养老服务平台。

5.2新青年+服务，构建专业化人才梯队

充分运用颐乐养老和国投紫荆多年的发展运营经验，提炼相关管理标准及服务要点，为各分园在团队管理专业化、服务能力标准化、运营流程规范化等方面提供强有力的支持。充分挖掘市场资源，与护理专业院校开展校企合作，引进新鲜血液，实现教育与行业，校园与社会，学习与工作的多重融合。根据养老护理员市场监测状况，探索建立具有激励性的养老护理员薪酬体系，提高护理人员工作积极性，以持续改善护理服务品质。集团将创新培训理念，统一培训标准，开设护理培训学校，培养满足集团多元化养老需求的护理员、陪护员等为老服务人员，实现人员培养、输送集中化管理。

5.3软实力+温情，开创人性化养老版图

集团将多措并举为老年人提供人性化养老服务。对不会使用智能设备、不识字的老年人等特殊群体开通“绿色通道”，提供人工亲民服务、在线视频通话等缓解老年人的思亲、念家情结。我们将始终“以老人为本”，把“家人”的关怀送至每一位老年人的心中。依托国资经营集团在工程建设方面的专业力量，践行社会责任，推进适老化设计向本地化、专业化、精细化发展，逐步开展老人家庭适老化设计改造，为居家老人打造适宜的生活居住空

间，提高居住环境的安全性。充分利用现有资源，组成护理学、老年学、心理学、社会工作、康复医学、营养学等跨学科领域的多元化团队，深入研究认知症照护，综合国际成熟经验，致力于本土化创新，开辟认知症照护专区，争创国内典型与先进。



▲ 在线视频通话

5.4 大数据+民生，赋能智能化养老体系

“数字中国”的种子已在中国遍地开花，“数字颐乐”也需尽绵薄之力。集团已启动“智慧养老管理系统”开发运营，涵盖党建引领、老人入住、护理记录、居家服务、维修保洁、费用统计等多方面模块，通过“互联网+”技术，实现老人基础数据的互通互联，可远程查看老人的生活状况、工作人员的服务内容等，降低运营成本，提升服务品质。打通“医、养、药、食、育”产业链，探索区国资经营集团旗下颐乐养老集团与萧山农产品批发市场有限公司、萧山食品有限公司之间的跨行业合作，在浙江萧山老年医院提供医疗支持的基础上，尝试在全区或按片区设立大型中央厨房，为各机构老人、居家老人提供统一配餐，在未来以期实现“身体健康数据”+“APP下

单”+“标准化生产”相结合的模式，高度智能化，实现资源利用的集约化。

2021年，是中国共产党成立100周年，是十四五规划开局之年，也是萧山老年颐乐园开园20周年，有着特别的历史意义。我们将继续扎根基层，默默耕耘，聚焦农村五保供养服务中心集团化运营，用心书写养老历程中“共富”故事，用情提升养老服务的“温情”点滴，用力谱写养老事业的“朝阳”未来，打造幸福颐养的浙江样板、中国示范。

交通银行离岸金融服务

■ 文/交通银行股份有限公司杭州萧山支行

交通银行离岸金融服务

2002年6月，交通银行经中国人民银行、国家外汇管理局批准，获得“离岸银行业务”经营许可，成为四家获准开办离岸业务的中资银行之一，也是五大国有商业银行中唯一具有离岸业务经营资格的银行。经过多年的发展，交通银行离岸业务建立了完善的内控制度，积累了丰富的经营经验，离岸资产规模居中资同业首位，领先优势明显。依托强大的境内外机构网络，交通银行将竭诚为我国企业走出国门、境外公司在中国投资和境外居民提供全面灵活的服务。

离岸银行业务的经营范围和币种

经中国人民银行批准，我行离岸银行业务经营如下的业务：

- （一）外汇存款；
- （二）外汇贷款；

- （三）国际结算；
- （四）同业拆借；
- （五）外汇担保；
- （六）外汇买卖；
- （七）中国人民银行批准的其他业务。

交通银行离岸业务主要产品介绍

一、汇款业务

我行离岸业务汇出汇款分两种形式：一是通过柜面汇款，由客户填妥汇款申请书，面交柜员，经业务系统上传至总行离岸金融部；二是通过网银汇款，客户登陆网上银行录入电子版汇款申请书，经密钥复核后发送至总行离岸金融部。如客户在交通银行已经开立了境内账户，可以通过快速汇款实现境内外交行客户间汇款。快汇业务不同于普通电汇（T/T），无需发送SWIFT电文，省去了中间行费用；理论上可以达到汇款的实时到账，比电汇更为迅捷。

二、离岸贸易结算及融资产品



离岸贸服部产品线

进口结算	出口结算	非融资性保函	进口融资	出口融资
进口信用证	信用证通知	投标保函	进口汇出款融资	※出口风参 (目前停做)
转让信用证	出口议付	预付款保函	进口押汇	※福费廷
进口代收	出口托付	履约保函	进口代收融资	※出口代付
背对背信用证		质量维修保函等		出口押汇
				进口保付项下出口融资

三、百汇通业务

离岸中心与特定账户行签订服务协议，根据离岸客户指示办理美元汇出后，由账户行按照报文约定内容兑换成客户汇款指定货币，并将兑换后货币转汇至最终收款行解付收款人。客户只需在离岸中心拥有1个美元账户，可实现向115种货币付款；满足向更多国家或地区发展业务而产生的多币种付款需求；为客户节约开立外币账户成本；利用我行与特定账户行合作提供的颇具竞争力的汇率优势，为客户降低换汇成本。

四、月月包

客户每月结算量达到与我行约定的标准，我行以每月固定汇款手续费，为客户提供无限次美元汇出汇款结算服务。客户可议价锁定费用，从而有效降低公司汇款成本。

国有私募基金进行股权投资及退出的要点分析

■ 文/浙江六和律师事务所 叶永祥

一、引言

我国在社会主义市场经济体制下，国有经济长期发挥着重要作用。国有私募基金因其与生俱来的优势即可以高效吸引社会资本，充分发挥政府资金的引导作用。随着私募基金快速发展，国有企业已经通过各种形式与私募基金进行深度结合。

截至2021年3月末，根据中基协发布的私募基金管理人登记及产品备案月报（2021年3月）^①，现存续私募投资基金管理人中约26.6%的管理人有国资背景，而其管理的基金认缴规模占整体规模则达到60.5%，可见国资在私募行业体量已经相当可观。

本文拟将对私募基金“国有”属性的认定标准进行分析和探讨，并对现行国有私募基金的监管规定作出梳理，旨在对国有私募基金进行股权投资及退出要点作出归纳。

二、现行私募基金监管体系

我国现有私募基金监管的原则和制度基础源自于下述法律规范性文件及制度性安排，主要形成了“一法、三规、7+2+4自律规则”的

监管制度体系，具体表现为：

（一）法律层面

《中华人民共和国信托法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国合伙企业法》等法律为私募证券基金的运作提供了保障，为契约制基金的组织形式的依据。

《中华人民共和国证券投资基金法》将私募证券投资基金明确纳入到法律监管的范围，并明确了中国证券投资基金业协会（“中基协”）的法律地位，明确了中基协工作机制中的私募管理人登记、私募基金备案、入会要求、机构设置、职责等规定。

（二）部门规章层面

证监会分别出台了《私募投资基金监督管理暂行办法》（《私募监管暂行办法》）、《证券期货经营机构私募资产管理业务运作管理暂行规定》（《暂行规定》）和《关于加强私募投资基金监管的若干规定》（《私募监管规定》）。

其中，《私募监管暂行办法》中对私募行

^① 中基协官网<https://www.amac.org.cn/researchstatistics/report/zgsmjyhysjbg/202104/P020210412546574826569.pdf>

业的行政监管规则做出了一系列明确规定，包括但不限于明确了私募基金及其管理人的备案和登记制度、定义了“合格投资者”并澄清了私募基金管理人的非公开发行活动和披露等要求；《私募监管规定》进一步重申和强化了私募基金行业执业的底线行为规范。

（三）自律规则层面

根据《私募监管暂行办法》和证监会的授权，中基协又先后制定了一系列自律管理规则，构建并实施了较为完整的“7+2+4”自律

规则体系，^②涵盖私募基金的完整生命周期。

三、国有企业投资私募基金监管规定

我们注意到，2019年12月30日，国资委发布的《关于加强中央企业基金业务风险管理的指导意见（征求意见稿）》对央企投资私募基金提出特殊的监管要求。^③鉴于该指导意见的正式稿仅面向部分央企发布，未对外公布，因此，我们就该征求意见稿的相关规定进行了归纳总结，以期了解监管态度和趋势：

《关于加强中央企业基金业务风险管理的指导意见（征求意见稿）》

基本原则	1. 服务主业：基金业务应紧紧围绕中央企业主业需要； 2. 分类监管：在基金设立出资、运营管理、考核评价等方面实施差异化监管； 3. 强化风险防范：带头遵守法律法规和行业监管要求，健全制度机制、完善治理架构、加强风险防控、压实管理责任，切实守住风险底线。
基金分类	1. 国家级基金：经国务院批准，由国资委指定国有资本运营公司设立和管理的基金； 2. 专项基金：为落实国家战略或承担国资国企改革专项任务，由国资委批准中央企业设立并管理的基金； 3. 产业基金：在主业范围内主要推动中央企业科技创新和突破关键核心技术、培育战略性新兴产业、服务产业转型升级和发展的基金； 4. 财务性基金：主要为获取财务回报，投向超出中央企业主业范围的基金。 * 以下仅讨论产业基金及财务性基金的相关规定。
发起设立的要求	1. 产业基金和财务性基金由中央企业发起设立，所属各级子企业有需求的应当及时报告； 2. 产业基金发起设立后应当及时向国资委备案； 3. 严格限制设立财务性基金，确需设立的须在实施前向国资委报告； 4. 中央企业设立各类基金应当加强顶层设计，与企业功能定位、战略规划、资源能力相匹配，重点把控基金投向和规范基金章程或协议。

② “7”个办法，即已发布的《私募投资基金管理人登记和基金备案办法（试行）》（中基协发[2014]1号）、《私募投资基金信息披露管理办法》、《私募投资基金募集行为管理办法》、《私募投资基金服务业务管理办法（试行）》和正在制定完善中的《私募基金管理人从事投资顾问服务业务管理办法》、《私募基金托管业务管理办法》和《基金从业资格管理办法》。

“2”个公告，即已发布的《关于进一步规范私募基金管理人登记若干事项的公告》（中基协发[2016]4号）和《关于私募基金管理人在异常经营情形下提交专项法律意见书的公告》。

“4”个指引，即已发布的《私募投资基金合同指引（1-3号）》、《私募投资基金管理人内部控制指引》、《私募投资基金非上市股权投资估值指引（试行）》、《私募投资基金命名指引》。

③ 中央企业是指由中央人民政府（国务院）或委托国有资产监督管理机构行使出资人职责，领导班子由中央直接管理或委托中组部、国资委或其他等中央部委（协会）管理的国有独资或国有控股企业。具体央企名录参考国资委官网 <http://www.sasac.gov.cn/n4422011/n14158800/n14158998/c14159097/content.html>

审慎参与基金出资	1. 中央企业参与基金出资应严格履行集团决策程序； 2. 对政府性基金和中央企业管理基金认缴出资超20亿元，以及对非中央企业管理基金认缴出资超过1亿元，在决策前中央企业应向国资委报告； 3. 禁止中央企业为单纯获取财务回报参与非中央企业管理基金出资。
加强基金管理人管控	1. 产业基金必须由中央企业实际控制的管理人管理，禁止将中央企业管理基金委托给集团外企业管理； 2. 加强管理人章程和协议管理，优化股权结构和治理架构，按规定落实管理人党组织决策前置程序，有效防止内部人控制。
完善基金激励约束机制	1. 中央企业应综合考虑各类基金特点和资金项目来源，比照市场化水平建立符合企业实际的管理人薪酬体系，防止过高薪酬或平均主义； 2. 产业基金重点考核服务主业和促进产业发展效果； 3. 财务性基金重点对标市场考核财务回报水平； 4. 经集团决策可探索开展超额收益分配、基金跟投和管理团队持股。
加强基金风险防范	1. 对单只基金（基建类基金除外）出资原则上不得超过20%，不得为基金投资企业提供担保或承担其他形式的连带责任，不得替基金其他出资人垫资，不得承诺回购原出资人的份额； 2. 定期开展基金全面审计，探索建立基金绩效评价制度； 3. 产业基金要确保实际投资符合规定投向，不符合投向要求的不得追加出资或延期； 4. 加强财务性基金和参与出资基金跟踪管理，运营效益不佳的要积极处置退出； 5. 对于应实际控制但未有效控制的基金管理人，应限期整改和清理。
鼓励创业基金发展	中央企业为承担国家科技创新任务设立的创业投资基金，中央企业可适当提高出资比例，投资及转让非控股股东股权可豁免产权评估和进场交易，在管理团队持股、激励约束等方面给予政策倾斜。
工作要求	1. 加强组织领导：对全集团所有基金业务进行统一归口管理，定期向集团董事会或经理层报告，并按相关要求向国资委报告； 2. 强化监督问责：建立处理结果和责任人员档案；按照有关规定对相关企业及责任人采取约谈、通报、责令整改等方式进行严肃问责。

四、国有企业投资私募基金的国资监管规定概述

（一）基金组织形式

就国有企业直接投资私募基金而言，因其国资背景投资人的身份，可能因国资成分导致私募基金适用国资相关的法律法规。实务中，国有企业作为发起方具有如下两种不同的基金组织形式：

1. 国有企业作为发起方可设立公司制的私募基金，只要其满足《企业国有资产交易监督管理办法》（“32号令”）第4条规定的国家控股或实际支配要求，就可以判断其构成国有企业，具体包括：

（1）政府部门、机构、事业单位出资设立

的国有独资企业（公司），以及上述单位、企业直接或间接合计持股为100%的国有全资企业；

（2）本条第1款所列单位、企业单独或共同出资，合计拥有产（股）权比例超过50%，且其中之一为最大股东的企业；

（3）本条第1、2款所列企业对外出资，拥有股权比例超过50%的各级子企业；

（4）政府部门、机构、事业单位、单一国有及国有控股企业直接或间接持股比例未超过50%，但为第一大股东，并且通过股东协议、公司章程、董事会决议或者其他协议安排能够对其实际支配的企业。

2. 国有企业作为发起方可设立合伙制私募基金，但实践中存在“国有企业是否可以作为普通合伙人发起设立”与“国有企业的认定”

两个争议点：

其一，国有企业作为普通合伙人发起设立合伙型私募基金，可能面临法律上的障碍。根据《合伙企业法》的规定，国有独资公司、国有企业不得成为普通合伙人。但《合伙企业法》并未就“国有企业”的内涵和外延做出明确界定，导致工商登记部门与国有企业监督管理部门对于“国有企业”的界定存在差异。

其二，若其满足32号令第四条规定的国家控股或实际支配要求，由于其合伙企业的组织形式，其是否构成国有企业在监管规定和实践中一直存在争议。

(1) 国资监管规定中存在不一致的地方。例如，32号令中使用的“企业”表述并未明确排除合伙企业，而由国资委、财政部、证监会于2018年颁布的《上市公司国有股权监督管理办法》（“36号令”）规定，国有出资的有限合伙企业不作国有股东认定，其所持上市公司股份的监督管理另行规定；

(2) 实践中，国资委及地方国资监管机构对于合伙制私募基金（即使其满足32号令第四条规定的国家控股或实际支配要求）是否构成国有企业的理解也不一致。例如，国资委于2019年5月27日在官网^④回复问题时明确：“《企业国有资产交易监督管理办法》适用范围是依据《中华人民共和国公司法》设立的公

司制企业。国有企业转让有限合伙企业份额的监督管理另行规定。因此，有限合伙企业制私募基金并不适用于32号令。”但国资委的上述回复并非正式文件，有一定参考价值，并无法律效力。但我们倾向于认为，依据国资委有关“有限合伙企业份额的监督管理另行规定”的表述及国资审慎监管的原则，有限合伙制企业可能并不构成国有企业。

（二）基金投资管控相关规定

如因国资背景投资人对基金的投资而使得基金被认定为32号令第4条规定的“国有及国有控股企业、国有实际控制企业”，则基金所持资产将被认定为国有资产，进而可能会导致基金的设立及投资退出等行为将适用企业国有资产相关法律法规要求的有限合伙企业国有权益登记、交易审批、资产评估、进场交易等程序。

企业制的国企私募基金对标的公司进行股权投资时，我们倾向于认为立法本意和交易性质并不要求履行评估程序及进场交易程序；其对外转让标的公司股权时，因前述可能因不构成国有企业而不适用于32号令，我们认为原则上可以不履行评估程序及进场交易程序，但是如果该等转让系基于投资协议约定的共售权^⑤、拖售权^⑥、优先清算权^⑦、赎回权^⑧等特殊条款，则需要结合具体情况判断是否需要履行评估程序及进场交易程序，不可一概而论。

④ 参见国资委官网，访问地址<http://www.sasac.gov.cn/n2588040/n2590387/n9854167/c11349294/content.html>

⑤ 共售权通常指标的公司的其他股东（一般针对创始股东）向第三方转让股权时，投资人有权按照该出售股东与拟受让方达成的同等条件，与出售股东共同向该受让方转让股权。

⑥ 拖售权指于拖售条件触发后，拖售权人有权要求标的公司其他股东按照拖售权人与拟受让方达成的转让条件，与拖售权人共同向拟受让方将标的公司整体出售。

⑦ 优先清算权指标的公司发生清算或标的公司被兼并、收购等整体出售交易时，投资人有权优先于其他股东优先获得固定投资回报的权利。

⑧ 赎回权指出现约定的赎回权触发事件后（例如上市承诺、业绩承诺等），投资人有权要求标的公司或创始股东按照约定的赎回价格回购投资人所持标的公司的股权。标的公司回购通常表现为减资，而创始股东回购表现为股权转让。

1. 有限合伙企业国有权益登记

国资委于2020年1月发布的《有限合伙企业国有权益登记暂行规定》（国资发产权规〔2020〕2号）适用于国有独资企业、国有独资公司、国有资本控股企业、国有资本控股公司，明确了合伙企业中国有权益的登记要求，虽然在一定程度上弥补了过去对合伙企业中国有产权管理的不足，但对于合伙企业本身的性质认定、国有企业持有的合伙份额的交易规则等仍不明确。

2. 资产评估

资产评估程序具体是指，根据《国有资产评估管理办法》《国有资产评估管理若干问题的规定》（“14号令”）《企业国有资产评估管理暂行办法》（“12号令”）及32号令等国资监管程序规定，国有企业进行与资产评估相应的经济行为时，除非属于例外情形，^⑨应当以资产评估结果作为交易的参考依据。

目前，明确应当适用资产评估程序的情形主要规定于《国有资产评估管理办法》第3条、12号令第6条及14号令第3条，上述列举的

情形中并不包括国企投资的私募基金以现金对标的公司进行股权投资的情形，但可能会涉及的情形有“企业兼并、出售、联营、股份经营”中的联营、^⑩“非上市公司国有股东股权比例变动”^⑪及“收购非国有单位的资产”^⑫，我们认为国企私募基金进行股权投资不属于上述情形，无需适用资产评估程序。

3. 进场交易

进场交易程序是指，根据32号令的规定，国有企业进行产权转让原则上应该通过产权市场公开进行，除非属于例外情形，^⑬进场交易对于受让方资格条件设置、转让程序、价款支付等均有严格规定。同时，只有企业国有资产交易行为需要履行进场交易程序，企业国有资产交易行为系国有企业转让对企业出资所形成权益的行为，国有企业增加资本的行为及国有企业的重大资产转让行为。

有鉴于此，国企私募基金以现金方式对标的公司进行股权投资（包括认购增资或者购买老股），不构成国企私募基金本身增加资本的行为，亦不构成国企私募基金转让出资所形成权益或转让资产的行为，无需适用进场交易程序。

⑨ 《企业国有资产评估管理暂行办法》第7条规定，企业有下列行为之一的，可以不对相关国有资产进行评估：（一）经各级人民政府或其国有资产监督管理机构批准，对企业整体或者部分资产实施无偿划转；（二）国有独资企业与其下属独资企业（事业单位）之间或其下属独资企业（事业单位）之间的合并、资产（产权）置换和无偿划转。

⑩ 根据《国有资产评估管理办法施行细则》第6条，企业联营是指国内企业、单位之间以固定资产、流动资产、无形资产和其他资产投入组成的各种形式的联合经营。联营是改革开放早期一种特殊的经济合作形式，更多是时代的产物，我们认为国企私募基金以现金方式对标的公司进行股权投资，应不属于该类情形。

⑪ 我们理解应指国有企业成为非上市公司股东后，持股比例发生变动的情形，而不包括国企私募基金首次对标的公司进行股权投资的情形。

⑫ 参考《财政部关于金融企业国有资产评估监督管理有关问题的通知》（财金〔2011〕59号）对“收购非国有单位股权”和“收购非国有单位非股权类资产”的区分，我们理解“非国有单位的资产”应是指非国有单位的股权以外的资产（例如不动产、动产）等，而国企私募基金以现金方式购买标的公司股权的行为，应不属于“收购非国有单位的资产”。

⑬ 32号令第31条规定，以下情形的产权转让可以采取非公开协议转让方式：（一）涉及主业处于关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域企业的重组整合，对受让方有特殊要求，企业产权需要在国有及国有控股企业之间转让的，经国资监管机构批准，可以采取非公开协议转让方式；（二）同一国家出资企业及其各级控股企业或实际控制企业之间因实施内部重组整合进行产权转让的，经该国家出资企业审议决策，可以采取非公开协议转让方式。

同时，鉴于目前国资委对于合伙制私募基金有限合伙企业份额转让、退出的监督管理事项并为作出明确规定，我们认为，同样作为国资投资的私募基金，合伙制私募基金或许可以参考政府投资基金的相关规定及政策导向。我们认为，政府投资基金原则上无需履行资产评估和进场交易程序。

首先，32号令第66条明确规定，“政府设立各类股权投资基金投资形成企业产（股）权对外转让，按照有关法律法规规定执行”，因此，我们理解政府投资基金转让标的公司的股权，应当优先适用针对政府投资基金的相关规定，如《政府投资基金暂行管理办法》（财预[2015]210号）等均未要求政府投资基金转让标的公司的股权需履行资产评估和进场交易程序，而是强调其应进行“市场化运作”，并履行相应的特殊报告义务（包括但不限于投资信息的报告）。

同样，地方政府出具的政府投资基金退出部分的地方性法律法规或部门规章^①的，亦未规定退出应履行的进场交易程序。

实践中，我们了解到，一些国资私募基金遵循市场化的操作程序，按有限合伙制，执行投决会的决策流程，未按国资控股直接投资流程进行决策与管控，亦并未履行进场交易程序。因此，我们倾向于认为，合伙制私募基金有限合伙企业份额转让、退出无需适用进场交易程序。

但我们建议，对于合伙制私募基金，在进行股权退出之前，应尽可能提前与相应国资监管机构进行沟通，以确认其是否需要受到国资监管程序的规制。同时，如国有企业拟作为普通合伙人发起设立，除了需要与拟注册地的工商登记部门确认注册程序是否存在障碍外，也需要与该国有企业的国资主管机关事先沟通确认，以避免违反国资监管的相关规定。

五、结论

综上所述，针对国有私募基金进行股权投资及退出，依然适用“一法、三规、7+2+4自律规则”的私募基金监管体系；央企投资产业并购基金则还应遵守《关于加强中央企业基金业务风险管理的指导意见》等国资委内部发文的相关规定。以合伙制私募基金组织形式为代表的国有企业（央企）直接投资产业并购基金应履行有限合伙企业国有权益登记，但原则上无需适用资产评估、进场交易程序，但在进行股权退出之前，应尽可能提前与相应国资监管机构进行沟通。

① 《上海产业转型升级投资基金管理办法》（沪经信法[2017]82号）第22条规定，政府投资基金形成的股权，投资时在投资协议及相关合同中载明退出条件和退出方式的，可以按照合同约定退出；《北京创造·战略性新兴产业创业投资引导基金管理暂行办法》（京发改[2012]694号）第26条规定，引导基金投资形成的股权应兼顾公共财政原则和市场化运作要求，确定退出方式及退出价格。对投资于天使期和初创期项目，在退出时予以适当让利；《广州市政府投资基金管理办法》（穗财规字[2017]2号）第22条规定，政府出资从投资基金退出时，应当按照章程约定的条件退出；章程中没有约定的，应聘请具备资质的资产评估机构对出资权益进行评估，作为确定投资基金退出价格的依据。退出工作由业务主管部门组织实施。

杭州金溢建设集团有限公司

杭州金溢建设集团有限公司成立于2004年，公司集市政公用工程施工总承包壹级、国家城市园林绿化施工壹级、城市及道路照明工程专业承包壹级、水利水电工程施工总承包贰级、园林景观设计甲级、EPC工程总承包单位等多项资质于一身的综合性企业，主要从事市政、园林绿化、道路照明工程的施工与管理、苗木的养护与栽培销售、农业开发。



公司于2006年4月份经北京中安质环认证中心审核，取得质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系认证证书。公司先后被评为人民银行AAA级信用企业、国家工商总局“守合同重信用”企业、浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用”企业、浙江省诚信示范企业、浙江省农业龙头企业、杭州市诚信民营企业、杭州市社会责任建设A级企业、萧山区百强企业、萧山区“十强建筑企业”、萧山区十佳园林绿化公司等。“金溢”商标被认定为“杭州市著名商标”。

杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司

杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司成立于2002年，是一家国内领先的集研发、设计、生产、营销为一体的综合性家纺生产型外贸企业。企业专注为用户提供优质的居家软装饰用品，产品获得Oeko-Tex Standard 100生态纺织品认证，内容覆盖了高档窗帘布、成品窗帘、桌布、椅垫、床上用品等各类家用纺织产品，是国外众多知名家纺品牌如COSTCO、Wal-Mart、Kohl's、ZARA Home、Disney等的主要供应商。



在20多年的发展历程中，瑞丰汉艺通过打造原料生产基地、整合国际设计资源、利用现代化的家纺生产线、国际一流的营销服务体系，打通了家纺设计、原料采购、纱线纺织、面料织造、成品生产、品牌营销、客户服务的各个环节，创建出一套独有的“大家纺”体系。

企业先后获得“国家高新技术企业”“浙江省‘品’字标认证企业”“中国家用纺织品十大著名品牌”“全国诚信经营示范企业”“中国最具创新力品牌”“浙江省科技型企业”“浙江省知名商号”“浙江省守合同重信用AAA级企业”等多项荣誉。

胜达集团有限公司

胜达集团始创于1983年，是一家集纸包装、浆纸、纺织、化工、钢构、房地产、石化贸易、金融投资等多个产业的国家级现代企业。

公司的核心企业浙江大胜达包装股份有限公司2019年7月26日正式在国内主板上市，凭借多年的纸包装行业经验、雄厚的技术研发实力、先进的生产工艺、优质的产品质量和及时响应的供应链整合能力，公司与众多国内外知名企业建立了长期、稳定的战略合作关系。

企业连续多年跻身中国民营企业500强、中国制造业企业500强、中国大企业大集团竞争力500强、浙江省百强企业，拥有国家级博士后工作站、国家纸制品研发中心、省级重点企业设计院、省级企业研究院、省级企业技术中心、中国包装联合会授予的“中国纸制品研发中心”，是国家工信部授予的“国家工业产品绿色生态设计示范企业”“工业产品生态设计试点企业”。



浙江凯晨建设管理有限公司

浙江凯晨建设管理有限公司创建于2006年，现有工程造价咨询甲级资质、房建监理甲级、市政监理乙级、全过程工程咨询企业服务资质一级。主要经营建筑工程造价咨询服务、工程监理、工程设计等业务。近几年来，公司注重建筑工程全过程管理服务。



自公司成立以来，已先后完成了500多项工程项目，总造价2000多亿元，其中崇文小学工程被评为“钱江杯”优质工程，春意江南·名邸工程被评为“西湖杯”优质工程，多项工程被评为杭州市标化工程，被业主誉为“工程卫士，建筑良师”。公司秉承“专业要坚持、管理要创新、项目要服务”的根本宗旨，遵循“守法、公正、诚信、科学”的工作准则，以严谨、高效、务实的工作作风和一丝不苟、精益求精的工作态度，做到规范服务、热情服务、科学服务，赢得了良好的社会信誉。

杭州湾区科技企业孵化器有限公司

湾区孵化器成立于2018年9月，是以“服务创新，助力创业”为使命的国际化创新平台。入驻企业包括：上市公司—社交电商领先者“云集”，独角兽企业—互联网运动健身赋能平台“乐刻运动”，准独角兽企业—跨国生物制药公司“高诚生物”、供应链智能集采平台“拼便宜”、人工智能技术赋能服装行业的科技公司“知衣科技”、跨境支付产品提供商“熊猫速汇”、母婴跨境电商“HIBOB I”、宠物的全品类生活方式品牌“尾巴生活”，以及“CCOA”、“贤石生物”、“摩西科技”、“语祯物联”、“无码科技”、“聚匠星辰”等多个重点项目，涵盖生命科学、新科技、新经济等多个领域。

以资本为纽带、用空间做载体，湾区孵化器为全球创新者提供了完整、开放、共享的创业环境，以高资本密度、高技术含量和高项目成功率为业界瞩目，让科技、人文、审美在这里交互，构建了温暖协作的创业者社群和热带雨林式的创新生态。



浙江金迪控股集团有限公司



浙江金迪控股集团有限公司位于杭州市萧山区瓜沥镇党山工业园区，前身为浙江金迪门业有限公司，始建于1986年，是国内一直致力于研发、生产、销售木质复合门、墙板、橱柜、卫浴家具、全屋定制、配套五金等产品的知名品牌。公司拥有四大生产制造基地，总占地面积50万m²，员工1300余人。在国内建立了1600多家经销网点，远销72个国际与地区，服务全球1260万户家庭。



公司先后荣获“中国好木门”“中国木门领军企业”“中国木门十大品牌”，连续十三年荣获“全国市场工程木门企业产品质量售后服务双承TOP30强示范企业”“中国免漆门创始企业”等多项荣誉。是浙江省重点骨干企业、浙江省管理创新示范企业、浙江省绿色工厂、浙江省重点林业龙头企业，国家林业重点龙头企业。



萧山区国有经济研究会
Xiaoshan State-owned Economy Research Institute

企业形象推广，投稿请联系：

萧山区国有经济研究会 秘书处

电 话：0571-83735032

电子信箱：xsqgyh@126.com

通讯地址：萧山区北干街道博学路618号萧山科创中心C楼23层